

FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE

UBATUBA

**ESTUDO ECONÔMICO - FINANCEIRO E AVALIAÇÃO ATUARIAL**

data base: dezembro/2000



AP&CA

---

**Aguiar Pinheiro & Consultores Associados**

---

**CONSULTORIA A ÓRGÃOS PÚBLICOS**

APCA

*Aguar Pinheiro & Consultores Associados*

---

## ***RELATÓRIO DE APRESENTAÇÃO***

- ASSUNTO:** SERVIÇO TÉCNICO ESPECIALIZADO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL E RESPECTIVO ESTUDO ECONÔMICO-FINANCEIRO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO DO MUNICÍPIO DE UBATUBA
- CONTRATANTE:** PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA
- CONTRATADA:** AGUIAR PINHEIRO & CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA.
- BASE NORMATIVA:** Emenda Constitucional nº 20, de 16 de dezembro de 1998  
Lei federal nº 9717, de 27 de novembro de 1998  
Lei federal nº 9796, de 5 de maio de 1999  
Decreto federal nº 3112, de 6 de julho de 1999  
Decreto federal nº 3217, de 22 de outubro de 1999  
Portaria MPAS nº 4858, de 26 de novembro de 1998  
Portaria MPAS nº 4882, de 16 de dezembro de 1998  
Portaria MPAS nº 4992, de 5 de fevereiro de 1999  
Lei Orgânica do Município de UBATUBA  
Lei nº 341, de 30 de dezembro de 1971  
Lei nº 1349, de 29 de março de 1994

### APRESENTAÇÃO

O presente trabalho, respeitante ao regime próprio de previdência social do servidor público municipal de UBATUBA, compreende a avaliação atuarial e o correspondente estudo econômico-financeiro, assim como os histogramas da massa analisada, a qual corresponde a um universo de 1.330 (mil trezentos e trinta) servidores ativos e inativos, assim como os pensionistas da sobredita Municipalidade.

A mencionada avaliação atuarial, importa para logo mencionar, objetiva apurar, definir e apresentar:

- a) as reservas matemáticas dos benefícios concedidos, que, no caso vertente, representam a valores atuais R\$ 13.025.657,80;

- b) as reservas matemáticas dos benefícios a conceder, que importam, também a valores presentes, em R\$ 24.963.406,22;
- c) o passivo atuarial, que compreende as reservas matemáticas dos benefícios concedidos e as reservas matemáticas dos benefícios a conceder, que totaliza R\$ 37.989.064,02;
- d) o déficit técnico total do sistema em análise, que representa a diferença entre o passivo atuarial e o patrimônio do Fundo, importa em R\$ 15.197.899,34;
- e) o nível de contribuição total, tanto dos segurados como do ente estatal, para o custeio do sistema previdenciário, corresponde a 22,31% da folha de pagamento do pessoal ativo;

Os estudos econômico-financeiros, por seu turno:

- a) demonstram o custo do sistema atual para o ente federado;
- b) projetam o dispêndio com o sistema previdenciário à luz da avaliação atuarial:
  - b.1) Para a cobertura do "déficit técnico" apresentado no item "d" acima (avaliação atuarial), oferecemos as seguintes opções:
    - b.1.1) incremento de contribuições patronais adicionais em um montante mensal equivalente a 7,78% da folha de pessoal ativo; ou,
    - b.1.2) aporte de outros ativos ao Fundo, tais como ações, imóveis, produto da arrecadação da dívida ativa, produto da privatização de empresas públicas ou de sociedades de economia mista etc.
  - b.2) Para suportar os custos dos benefícios previdenciários além da cobertura do "déficit técnico" conforme opções apresentadas no item "b.1" acima, evidencia-se necessário, conforme definido na avaliação atuarial, a contribuição total de 22,31% que pode ser distribuída da seguinte forma:

- servidores ativos: 10% dos vencimentos;
- servidores inativos: 8% dos proventos;
- pensionistas: 0% da pensão;
- entes empregadores: 11,77% da folha de ativos, além das demais 7 (sete) opções constantes do referido estudo econômico-financeiro;

- c) apresentam planilha comparativa do custeio do Regime Previdenciário Próprio em relação ao Regime Geral de Previdência Social, onde demonstra significativa vantagem do Sistema Previdenciário Municipal mesmo considerando a cobertura do "déficit técnico" apresentado. Somado a isso, com a implantação do regime jurídico único no Município de UBATUBA (em março de 1994), conclui-se que grande parte do montante do mencionado "déficit técnico" seja de responsabilidade do Regime Geral de Previdência Social (INSS, vale dizer), levando em conta que o nível de vencimento e proventos praticados pelo Município encontra-se dentro do teto do INSS, o que nos leva a sugerir a realização de um estudo atuarial específico para apurar o montante da compensação financeira a que o Município tem direito junto ao INSS, o qual deverá implicar na diminuição do passivo atuarial, que, por consequência, reduzirá o nível de contribuição ao sistema.
- d) análise do enquadramento do regime próprio de previdência do servidor aos limites legais:
- d.1) quanto à contribuição patronal não ultrapassar ao dobro da contribuição dos servidores, a maioria das opções apresentadas enquadram-se dentro deste limite, mesmo incluindo a cobertura do "déficit técnico";
- d.2) quanto à limitação da despesa previdenciária à 12% da receita corrente líquida, verifica-se que o Município enquadra-se perfeitamente, porquanto nas várias opções apresentadas dito dispêndio não atinge 5% das receitas correntes do Município.

Por fim, o presente trabalho compreende ainda, conforme inicialmente cogitado, histogramas da massa analisada com projeções de entrada em benefício e mortalidade.

## CONCLUSÃO

À vista dos trabalhos desenvolvidos, adiante detalhados, é lícito se concluir que o sistema de previdência de UBATUBA demonstra acentuada viabilidade econômico-financeira e atuarial, com os seus custos bem menores que os do Regime Geral de Previdência Social (RGPS), custos estes que deverão ser reduzidos com a compensação financeira previdenciária anteriormente abordada.

Ademais disto, convém observar que na hipótese da Superior Administração Municipal optar pelo retorno ao RGPS, caberia ao Município, nos termos da legislação federal própria, os encargos com os atuais aposentados e pensionistas, bem assim com os dos servidores ativos-iminentes, ou seja, aqueles que hoje reúnem condições para aposentamento, mas que ainda não exercitaram tal direito, o que tornará esta opção mais onerosa ainda ao Município. Além deste ônus, há também que se observar que, com adoção desta opção, existiria ainda uma inversão no que se refere à compensação financeira previdenciária, pois ao invés do Município se constituir em credor do INSS, passaria a ser seu devedor. Por conseguinte, quer nos parecer que a escolha de tal opção se demonstraria altamente desvantajosa ao Município.

Por derradeiro, com o escopo de se preservar os altaneiros interesses dessa Municipalidade, aliados às ponderações formuladas, que apontam para a manutenção e consolidação do regime próprio de previdência municipal, observamos a necessidade da legislação previdenciária municipal ser adequada à nova ordem jurídico-previdenciária inaugurada com a promulgação da Emenda Constitucional nº 20, de 1998, bem como demais normas de nível hierárquico inferior que se lhe seguiram

São Bernardo do Campo, em 17 de setembro de 2001.

**AGUIAR PINHEIRO & CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA.**

**VITOR ROLF LAUBÉ**

**JOSE LUIZ GAVINELLI**

**PEDRO A. AGUIAR PINHEIRO**

APCA

*Aguar Pinheiro & Consultores Associados*

---

# ESTUDO ECONÔMICO-FINANCEIRO



Aguiar Pinheiro & Consultores Associados

ESTUDO ECONÔMICO-FINANCEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA  
**FOLHA DE PAGAMENTO E ENCARGOS**  
Pessoal (Ativos, Inativos e Pensionistas)

**CUSTO MENSAL ATUAL**

DISCRIMINAÇÃO	CUSTO	
	Nº SERVIDORES	VALOR
<b>Dados da Folha de Pagamento</b>		
<b>Folha de Pagamento</b>		
- Ativos	1.239	1.157.071,41
- Inativos	61	78.538,55
- Pensionistas	30	16.861,56
<b>Total Geral (ativos+inativos+pensionistas)</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>
<b>CUSTO ATUAL</b>		
<b>Contribuição patronal</b>	<b>15,00%</b>	<b>173.560,71</b>
<b>Outros Encargos</b>		
- Salário-Maternidade	1,75%	20.248,75
- Salário-Família	0,07%	809,95
- Auxílio-Doença	0,76%	8.793,74
- Auxílio-Reclusão	0,09%	1.041,36
<b>Sub-total (Outros Encargos)</b>	<b>2,67%</b>	<b>30.893,81</b>
<b>CUSTO ATUAL (PREVIDÊNCIA/BENEFÍCIOS)</b>	<b>17,67%</b>	<b>204.454,52</b>
<b>Total Geral</b>		<b>1.456.926,04</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: apcaconsultores@asatnet.com.br



**ESTUDO ECONÔMICO-FINANCEIRO**  
**PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA**  
**FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA**  
**CUSTO TOTAL PROJETADO**

DISCRIMINAÇÃO	CUSTO	
	Nº DE SERVIDORES	VALOR
<b>Dados da Folha de Pagamento</b>		
<b>Folha de Pagamento</b>		
- <u>Ativos</u>	<b>1.239</b>	<b>1.157.071,41</b>
- <u>Iminentes</u>	41	27.805,87
- <u>Não Iminentes</u>	1.198	1.129.265,54
- <u>Inativos</u>	<b>61</b>	<b>78.538,55</b>
- <u>Pensionistas</u>	<b>30</b>	<b>16.861,56</b>
<b>Total Geral (Ativos, Inativos e Pensionistas)</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

<b>DADOS DO CÁLCULO ATUARIAL</b>		
DISCRIMINAÇÃO	Nº SERVIDORES	TOTAL
a) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	91	13.025.657,80
b) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	1.239	24.963.406,22
<b>Total da Reserva Matemática ou Passivo Atuarial</b>		<b>37.989.064,02</b>

<b>SITUAÇÃO ATUAL</b>	
Total do Ativo do Instituto	22.791.164,68
(-) Reserva Matemática ou Passivo Atuarial	<b>(37.989.064,02)</b>
<b>DÉFICIT TÉCNICO TOTAL</b>	<b>(15.197.899,34)</b>

<b>FORMA DE FINANCIAMENTO</b>		
DISCRIMINAÇÃO	% S/FOLHA ATIVOS	CUSTO
- Cobertura do Passivo atuarial	7,78%	90.020,16
- Contribuição Total (patronal + servidores)	22,31%	258.142,63
<b>Total (passivo atuarial + contribuições)</b>	<b>30,09%</b>	<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

**Custeio do Regime Previdenciário Próprio**  
 PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
 FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

**Base de Dados**

DISCRIMINAÇÃO	Nº SERV.	CUSTO
- Total da Folha de Ativos efetivos	1.239	1.157.071,41
- Total da Folha de Inativos	61	78.538,55
- Total da Folha de Pensionistas	30	16.861,56
<b>TOTAL</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

**CUSTO (OPÇÃO 1)**

DISCRIMINAÇÃO	% s/Folha	VALOR
<b>Patronal</b> - Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16
<b>COBERTURA DO PASSIVO ATUARIAL</b>	<b>7,78%</b>	<b>90.020,16</b>
<b>Patronal</b> - Contribuição	11,77%	136.152,41
<b>Servidores Ativos</b> - Contribuição	10,00%	115.707,14
<b>Servidores Inativos</b> - Contribuição	8,00%	6.283,08
<b>Pensionistas</b> - Contribuição	0,00%	0,00
<b>TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL + SERVIDORES)</b>		<b>258.142,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: apcaconsultores@asatnet.com.br

**Custeio do Regime Previdenciário Próprio**  
 PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
 FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

**Base de Dados**

DISCRIMINAÇÃO	Nº SERV.	CUSTO
- Total da Folha de Ativos efetivos	1.239	1.157.071,41
- Total da Folha de Inativos	61	78.538,55
- Total da Folha de Pensionistas	30	16.861,56
<b>TOTAL</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

**CUSTO (OPÇÃO 2)**

DISCRIMINAÇÃO	% s/Folha	VALOR
<b>Patronal</b>		
- Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16
<b>COBERTURA DO PASSIVO ATUARIAL</b>	<b>7,78%</b>	<b>90.020,16</b>
<b>Patronal</b>		
- Contribuição	12,82%	148.282,20
<b>Servidores Ativos</b>		
- Contribuição	9,00%	104.136,43
<b>Servidores Inativos</b>		
- Contribuição	6,00%	4.712,31
<b>Pensionistas</b>		
- Contribuição	6,00%	1.011,69
<b>TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL + SERVIDORES)</b>		<b>258.142,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: [apcaconsultores@asatnet.com.br](mailto:apcaconsultores@asatnet.com.br)

**Custeio do Regime Previdenciário Próprio**  
 PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
 FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

**Base de Dados**

DISCRIMINAÇÃO	Nº SERV.	CUSTO
- Total da Folha de Ativos efetivos	1.239	1.157.071,41
- Total da Folha de Inativos	61	78.538,55
- Total da Folha de Pensionistas	30	16.861,56
<b>TOTAL</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

**CUSTO (OPÇÃO 3)**

DISCRIMINAÇÃO	% s/Folha	VALOR
<b>Patronal</b>		
- Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16
<b>COBERTURA DO PASSIVO ATUARIAL</b>	<b>7,78%</b>	<b>90.020,16</b>
<b>Patronal</b>		
- Contribuição	12,57%	145.420,19
<b>Servidores Ativos</b>		
- Contribuição	9,00%	104.136,43
<b>Servidores Inativos</b>		
- Contribuição	9,00%	7.068,47
<b>Pensionistas</b>		
- Contribuição	9,00%	1.517,54
<b>TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL + SERVIDORES)</b>		<b>258.142,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: [apcaconsultores@asatnet.com.br](mailto:apcaconsultores@asatnet.com.br)

**Custeio do Regime Previdenciário Próprio**  
 PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
 FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

**Base de Dados**

DISCRIMINAÇÃO	Nº SERV.	CUSTO
- Total da Folha de Ativos efetivos	1.239	1.157.071,41
- Total da Folha de Inativos	61	78.538,55
- Total da Folha de Pensionistas	30	16.861,56
<b>TOTAL</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

**CUSTO (OPÇÃO 4)**

DISCRIMINAÇÃO	% s/Folha	VALOR
<b>Patronal</b> - Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16
<b>COBERTURA DO PASSIVO ATUARIAL</b>	<b>7,78%</b>	<b>90.020,16</b>
<b>Patronal</b> - Contribuição	11,57%	133.849,48
<b>Servidores Ativos</b> - Contribuição	10,00%	115.707,14
<b>Servidores Inativos</b> - Contribuição	9,00%	7.068,47
<b>Pensionistas</b> - Contribuição	9,00%	1.517,54
<b>TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL + SERVIDORES)</b>		<b>258.142,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: apcaconsultores@asatnet.com.br

APCA

Aguiar Pinheiro & Consultores Associados

**Custeio do Regime Previdenciário Próprio**  
 PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
 FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

**Base de Dados**

DISCRIMINAÇÃO	Nº SERV.	CUSTO
- Total da Folha de Ativos efetivos	1.239	1.157.071,41
- Total da Folha de Inativos	61	78.538,55
- Total da Folha de Pensionistas	30	16.861,56
<b>TOTAL</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

**CUSTO (OPÇÃO 5)**

DISCRIMINAÇÃO	% s/Folha	VALOR
<b>Patronal</b>		
- Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16
<b>COBERTURA DO PASSIVO ATUARIAL</b>	<b>7,78%</b>	<b>90.020,16</b>
<b>Patronal</b>		
- Contribuição	11,49%	132.895,48
<b>Servidores Ativos</b>		
- Contribuição	10,00%	115.707,14
<b>Servidores Inativos</b>		
- Contribuição	10,00%	7.853,86
<b>Pensionistas</b>		
- Contribuição	10,00%	1.686,16
<b>TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL + SERVIDORES)</b>		<b>258.142,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: [apcaconsultores@asatnet.com.br](mailto:apcaconsultores@asatnet.com.br)

**Custeio do Regime Previdenciário Próprio**  
 PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
 FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

**Base de Dados**

DISCRIMINAÇÃO	Nº SERV.	CUSTO
- Total da Folha de Ativos efetivos	1.239	1.157.071,41
- Total da Folha de Inativos	61	78.538,55
- Total da Folha de Pensionistas	30	16.861,56
<b>TOTAL</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

**CUSTO (OPÇÃO 6)**

DISCRIMINAÇÃO	% s/Folha	VALOR
<b>Patronal</b>		
- Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16
<b>COBERTURA DO PASSIVO ATUARIAL</b>	<b>7,78%</b>	<b>90.020,16</b>
<b>Patronal</b>		
- Contribuição	11,03%	127.587,12
<b>Servidores Ativos</b>		
- Contribuição	10,50%	121.492,50
<b>Servidores Inativos</b>		
- Contribuição	9,50%	7.461,16
<b>Pensionistas</b>		
- Contribuição	9,50%	1.601,85
<b>TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL + SERVIDORES)</b>		<b>258.142,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: [apcaconsultores@asatnet.com.br](mailto:apcaconsultores@asatnet.com.br)

**Custeio do Regime Previdenciário Próprio**  
 PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
 FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

**Base de Dados**

DISCRIMINAÇÃO	Nº SERV.	CUSTO
- Total da Folha de Ativos efetivos	1.239	1.157.071,41
- Total da Folha de Inativos	61	78.538,55
- Total da Folha de Pensionistas	30	16.861,56
<b>TOTAL</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

**CUSTO (OPÇÃO 7)**

DISCRIMINAÇÃO	% s/Folha	VALOR
<b>Patronal</b>		
- Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16
<b>COBERTURA DO PASSIVO ATUARIAL</b>	<b>7,78%</b>	<b>90.020,16</b>
<b>Patronal</b>		
- Contribuição	10,94%	126.633,12
<b>Servidores Ativos</b>		
- Contribuição	10,50%	121.492,50
<b>Servidores Inativos</b>		
- Contribuição	10,50%	8.246,55
<b>Pensionistas</b>		
- Contribuição	10,50%	1.770,46
<b>TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL + SERVIDORES)</b>		<b>258.142,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: [apcaconsultores@asatnet.com.br](mailto:apcaconsultores@asatnet.com.br)



**Custeio do Regime Previdenciário Próprio**  
 PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
 FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

**Base de Dados**

DISCRIMINAÇÃO	Nº SERV.	CUSTO
- Total da Folha de Ativos efetivos	1.239	1.157.071,41
- Total da Folha de Inativos	61	78.538,55
- Total da Folha de Pensionistas	30	16.861,56
<b>TOTAL</b>	<b>1.330</b>	<b>1.252.471,52</b>

**CUSTO (OPÇÃO 8)**

DISCRIMINAÇÃO	% s/Folha	VALOR
<b>Patronal</b>		
- Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16
<b>COBERTURA DO PASSIVO ATUARIAL</b>	<b>7,78%</b>	<b>90.020,16</b>
<b>Patronal</b>		
- Contribuição	11,00%	127.278,74
<b>Servidores Ativos</b>		
- Contribuição	10,50%	121.492,50
<b>Servidores Inativos</b>		
- Contribuição	10,00%	7.853,86
<b>Pensionistas</b>		
- Contribuição	9,00%	1.517,54
<b>TOTAL DAS CONTRIBUIÇÕES (PATRONAL + SERVIDORES)</b>		<b>258.142,63</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: apcaconsultores@asatnet.com.br

APCA

Aguilar Pinheiro & Consultores Associados

## ESTUDO ECONÔMICO-FINANCEIRO

PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA

FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

OPÇÕES QUANTO AO CUSTO MENSAL PREVISTO COM O REGIME PREVIDENCIÁRIO PRÓPRIO

DISCRIMINAÇÃO	OPÇÃO 1		OPÇÃO 2		OPÇÃO 3		OPÇÃO 4		OPÇÃO 5	
	% FOLHA	VALOR	% FOLHA	VALOR	% FOLHA	VALOR	% FOLHA	VALOR	% FOLHA	VALOR
<b>PATRONAL</b>										
Cobertura do Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16	7,78%	90.020,16	7,78%	90.020,16	7,78%	90.020,16	7,78%	90.020,16
Contribuição Patronal	11,77%	136.152,41	12,82%	148.282,20	12,57%	145.420,19	11,57%	133.849,48	11,49%	132.895,48
<b>TOTAL</b>	<b>19,55%</b>	<b>226.172,56</b>	<b>20,60%</b>	<b>238.302,35</b>	<b>20,35%</b>	<b>235.440,35</b>	<b>19,35%</b>	<b>223.869,64</b>	<b>19,27%</b>	<b>222.915,64</b>
<b>SERVIDORES</b>										
Ativos	10,00%	115.707,14	9,00%	104.136,43	9,00%	104.136,43	10,00%	115.707,14	10,00%	115.707,14
Inativos	8,00%	6.283,08	6,00%	4.712,31	9,00%	7.068,47	9,00%	7.068,47	10,00%	7.853,86
Pensionistas	0,00%	0,00	6,00%	1.011,69	9,00%	1.517,54	9,00%	1.517,54	10,00%	1.686,16
<b>TOTAL</b>		<b>121.990,23</b>		<b>109.860,43</b>		<b>112.722,44</b>		<b>124.293,15</b>		<b>125.247,15</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>		<b>348.162,79</b>		<b>348.162,79</b>		<b>348.162,79</b>		<b>348.162,79</b>

DISCRIMINAÇÃO	OPÇÃO 6		OPÇÃO 7		OPÇÃO 8	
	% FOLHA	VALOR	% FOLHA	VALOR	% FOLHA	VALOR
<b>PATRONAL</b>						
Cobertura do Passivo Atuarial	7,78%	90.020,16	7,78%	90.020,16	7,78%	90.020,16
Contribuição Patronal	11,03%	127.587,12	10,94%	126.633,12	11,00%	127.278,74
<b>TOTAL</b>	<b>18,81%</b>	<b>217.607,28</b>	<b>18,72%</b>	<b>216.653,28</b>	<b>18,78%</b>	<b>217.298,89</b>
<b>SERVIDORES</b>						
Ativos	10,50%	121.492,50	10,50%	121.492,50	10,50%	121.492,50
Inativos	9,50%	7.461,16	10,50%	8.246,55	10,00%	7.853,86
Pensionistas	9,50%	1.601,85	10,50%	1.770,46	9,00%	1.517,54
<b>TOTAL</b>		<b>130.555,51</b>		<b>131.509,51</b>		<b>130.863,89</b>
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>348.162,79</b>		<b>348.162,79</b>		<b>348.162,79</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP: 09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: apcaconsultores@asafnet.com.br

**Custeio do Regime Previdenciário Próprio X Regime Previdenciário Geral**

PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA

FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA

FAIXA EM Nº SALÁRIOS MÍNIMOS	PROJEÇÃO QTDE.DE SALÁRIOS	QTDE. DE SERVIDORES ATIVOS	SALÁRIO MÉDIO	TOTAL	PROVENTOS PAGOS INSS	PROVENTOS COMPLEMENTAR	
						DESEMBOLSO	% S/FOLHA ATIVOS
0 a 1	0,5	0	-	0,00	0,00	0,00	0,00%
1 a 2	1,5	2	270,00	540,00	540,00	0,00	0,00%
2 a 3	2,5	314	450,00	141.300,00	141.300,00	0,00	0,00%
3 a 4	3,5	229	630,00	144.270,00	144.270,00	0,00	0,00%
4 a 5	4,5	255	810,00	206.550,00	206.550,00	0,00	0,00%
5 a 6	5,5	131	990,00	129.690,00	129.690,00	0,00	0,00%
6 a 7	6,5	88	1.170,00	102.960,00	102.960,00	0,00	0,00%
7 a 8	7,5	46	1.350,00	62.100,00	62.100,00	0,00	0,00%
8 a 9	8,5	50	1.530,00	76.500,00	66.412,50	10.087,50	0,87%
9 a 10	9,5	40	1.710,00	68.400,00	53.130,00	15.270,00	1,32%
10 a 11	10,5	17	1.890,00	32.130,00	22.580,25	9.549,75	0,83%
11 a 12	11,5	21	2.070,00	43.470,00	27.893,25	15.576,75	1,35%
12 a 13	12,5	9	2.250,00	20.250,00	11.954,25	8.295,75	0,72%
13 a 14	13,5	8	2.430,00	19.440,00	10.626,00	8.814,00	0,76%
14 a 15	14,5	3	2.610,00	7.830,00	3.984,75	3.845,25	0,33%
15 a 16	15,5	7	2.790,00	19.530,00	9.297,75	10.232,25	0,88%
16 a 17	16,5	3	2.970,00	8.910,00	3.984,75	4.925,25	0,43%
17 a 18	17,5	4	3.150,00	12.600,00	5.313,00	7.287,00	0,63%
18 a 19	18,5	2	3.330,00	6.660,00	2.656,50	4.003,50	0,35%
20 a 21	20,5	2	3.690,00	7.380,00	2.656,50	4.723,50	0,41%
21 a 22	21,5	1	3.870,00	3.870,00	1.328,25	2.541,75	0,22%
22 a 23	22,5	2	4.050,00	8.100,00	3.060,00	5.040,00	0,44%
25 a 26	25,5	2	4.590,00	9.180,00	2.656,50	6.523,50	0,56%
29 a 30	29,5	1	5.310,00	5.310,00	1.328,25	3.981,75	0,34%
32 a 33	32,5	1	5.850,00	5.850,00	1.328,25	4.521,75	0,39%
34 a 35	34,5	1	6.210,00	6.210,00	1.328,25	4.881,75	0,42%
		<b>1.239</b>		<b>1.149.030,00</b>	<b>1.018.929,00</b>	<b>130.101,00</b>	<b>11,24%</b>

Dados adicionais:

- teto pago pelo INSS	R\$	1.328,25
- salário mínimo:	R\$	180,00
- total da folha de ativos:	R\$	1.157.071,41

PROJEÇÃO DE CUSTOS PELO RGPS		% s/
DISCRIMINAÇÃO DOS ENCARGOS	VALOR	Folha Ativos
<b>Encargos Patronais (21% da Folha de Ativos)</b>	<b>242.985,00</b>	<b>21,00%</b>
<b>Pagamentos dos atuais Inativos, Pensionistas e Iminentes</b>	<b>123.205,98</b>	<b>10,65%</b>
- Inativos	78.538,55	6,79%
- Pensionistas	16.861,56	1,46%
- Iminentes	27.805,87	2,40%
<b>Sub-total (CUSTO IMEDIATO)</b>	<b>366.190,98</b>	<b>31,65%</b>
<b>Projeção do desembolso relativo a COMPLEMENTAÇÃO DOS PROVENTOS</b>	<b>130.101,00</b>	<b>11,24%</b>
<b>TOTAL DO CUSTO PROJETADO A VALORES PRESENTES</b>	<b>496.291,98</b>	<b>42,89%</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: apcaconsultores@asatnet.com.br

APCA

Aguar Pinheiro & Consultores Associados

ESTUDO ECONÔMICO-FINANCEIRO  
PREFEITURA MUNICIPAL DA ESTÂNCIA BALNEÁRIA DE UBATUBA  
FUNDO MUNICIPAL DE APOSENTADORIAS E PENSÕES DE UBATUBA  
**COMPROMETIMENTO SOBRE AS RECEITAS CORRENTES**  
**RPPS X RGPS**

<b>DISCRIMINAÇÃO</b>	<b>VALOR</b>	<b>%</b>
<b>Receitas Correntes do Município no exercício de 2000</b>	<b>62.089.505,35</b>	<b>100,00%</b>
<b>Custo do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS</b>		
- Opção 1	<b>2.940.243,31</b>	<b>4,74%</b>
- Opção 2	3.097.930,60	4,99%
- Opção 3	3.060.724,56	4,93%
- Opção 4	2.910.305,27	4,69%
- Opção 5	2.897.903,26	4,67%
- Opção 6	2.828.894,62	4,56%
- Opção 7	2.816.492,61	4,54%
- Opção 8	2.824.885,62	4,55%
<b>Custo do Regime Geral de Previdência Social-RGPS</b>	<b>6.451.795,69</b>	<b>10,39%</b>

MEUS DOCUMENTOS/APCA/SERVIÇOS/UBATUBA/estueconfinubatuba2001(b).xls

Rua Java, 132, 2º andar, com.21 - CEP.09750-050 - São Bernardo do Campo, SP

Fone: (0XX11) 4337-3605 Telefax: (0XX11) 4330-3968

e-mail: [apcaconsultores@asatnet.com.br](mailto:apcaconsultores@asatnet.com.br)

APCA

*Aguar Pinheiro & Consultores Associados*

---

# **AVALIAÇÃO ATUARIAL**

*(mês base: dezembro de 2000)*

## AVALIAÇÃO ATUARIAL

Prefeitura Municipal da Estância Balneária de Ubatuba

DATA BASE: Agosto/2001

### 1. OBJETIVO

A presente Avaliação Atuarial tem por objetivo determinar:

- a) o nível de contribuição dos segurados e do órgão empregador; e
- b) o Fundo de Previdência necessário à manutenção dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder

### 2. BENEFÍCIOS ASSEGURADOS

A Avaliação Atuarial foi efetuada considerando os seguintes benefícios previdenciários:

- Aposentadoria por Invalidez;
- Aposentadoria por idade \*;
- Aposentadoria por tempo de contribuição \*;
- Aposentadoria Especial;
- Auxílio-doença;
- Salário-maternidade;
- Salário-família;
- Pensão por morte; e
- Auxílio-reclusão.

\* Compulsória; Voluntária.

. / . .

. / . .

### 3. CONDIÇÕES DE CONCESSÃO E VALORES DOS BENEFÍCIOS

As condições, carências e os valores dos benefícios previdenciários assegurados, estão de acordo com:

- I - A Portaria MPAS Nº 4.858, de 26 de novembro de 1998;
- II - A Lei Nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- III - A Emenda Constitucional Nº 20, de 15 de novembro de 1998;
- IV - A Portaria MPAS Nº 4.882, de 16 de novembro de 1998;
- V - A Portaria MPAS Nº 4.992, de 05 de fevereiro de 1999;
- VI - Lei Complementar Nº 101 de 04 de maio de 2000;
- VII - A Portaria Nº 7.796 de 28 de agosto de 2000; e
- VIII - A Portaria Nº 2.346 de 10 de julho de 2001.

### 4. PREMISSAS ATUARIAIS

O estudo matemático-atuarial foi desenvolvido sobre a totalidade do universo de servidores, tabulado com base nas informações cadastrais fornecidas na data base **Agosto de 2001**.

As premissas atuariais adotadas no estudo foram:

- Ocorrência dos eventos de mortalidade e sobrevivência, de acordo com a "Tábua de Mortalidade Geral", "AT - 49";
- Ocorrência dos eventos de invalidez, de acordo com a "Tábua de entrada em Invalidez", "Álvaro Vindas";
- "Turn-over" dos Servidores, em relação ao vínculo de emprego, nulo;
- Crescimento de 1% do salário real;
- Sem solidariedade de gerações, no financiamento dos benefícios; e
- Taxa real de retorno, pela aplicação do patrimônio do "Fundo de Previdência" de 6% ao ano.
- Indexador do Sistema Previdencial sugere o INPC.

. / . .



## 5. REGIMES ATUARIAIS

A estrutura atuarial utilizada para o cálculo do financiamento dos benefícios foi a seguinte:

**a) CAPITALIZAÇÃO:**

Para a aposentadoria especial, aposentadoria por idade e aposentadoria por tempo de contribuição.

**b) REPARTIÇÃO DE CAPITAL DE COBERTURA:**

Para a aposentadoria por invalidez, pensão por morte e salário-maternidade.

**c) REPARTIÇÃO SIMPLES:**

Para o auxílio-reclusão, auxílio-doença e salário família.

No regime de **Capitalização** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de gerar receitas que, capitalizadas durante a fase ativa dos servidores, produzam os fundos garantidores dos benefícios, quando da aposentadoria.

No regime de **Repartição de Capital de Cobertura** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas no exercício, equivalentes aos fundos garantidores dos benefícios iniciados no mesmo exercício, não importando que os respectivos pagamentos se estendam aleatoriamente nos meses ou anos subseqüentes.

No regime de **Repartição Simples** as taxas de contribuição são determinadas com o objetivo de produzirem receitas equivalentes às despesas com os benefícios, dentro do exercício.



## 6. UNIVERSO SEGURADO

Foram tabulados e estudados 30 pensionistas, 61 aposentados e 1.239 servidores, sendo:

- 41 servidores cujo direito à aposentadoria é iminente (servidores que já cumpriram todos os quesitos necessários à obtenção da aposentadoria podendo requerer o benefício a qualquer momento); e
- 1.198 servidores cujo direito à aposentadoria não é iminente.

## 7. CONSISTÊNCIA DOS DADOS

Os dados dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, foram enviados para a Avaliação Atuarial, de maneira bem completa e satisfatória, atendendo as principais informações, como salários e/ou proventos, mês e ano de nascimento do segurado, cônjuge e filhos, tempo de serviço público, tempo de filiação ao INSS, etc.

Não houve inconsistência, de dados, dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas conforme abaixo:

	Enviados	Calculados	Inconsistência
<b>Servidores Ativos</b>	1.239	1.239	0
<b>Aposentados</b>	61	61	0
<b>Pensionistas</b>	30	30	0

## 8. PASSIVO ATUARIAL

O passivo atuarial é representado pelo valor atual dos compromissos da Prefeitura com os servidores ativos, aposentados e pensionistas, menos o valor atual das receitas de contribuições dos segurados e empregadores.

O passivo atuarial é determinado por processo matemático-atuarial considerando os seguintes elementos:

- Valor dos benefícios assegurados de prestação continuada (aposentadoria e pensão por morte);
- Valor dos benefícios assegurados de prestação única ou de curto prazo (auxílios);
- Expectativas de sobrevivência;
- Probabilidades de morte e invalidez;
- Taxas de permanência no emprego;
- Taxas de novos entrados;
- Taxa de aplicação financeira do fundo;
- Nível de contribuição dos segurados;
- Nível de contribuição dos empregadores;
- Valor da folha de vencimentos dos segurados;
- Valor do Fundo de Previdência já existente.

O cálculo do passivo atuarial, também denominado "Reserva Matemática" é elaborado sobre duas massas de segurados:

A primeira, composta pelos segurados que já estão recebendo o benefício de prestação continuada. Neste caso o resultado do cálculo é denominado "Reserva Matemática de Benefícios Concedidos".

A segunda, composta pelos segurados que ainda não estão recebendo o benefício de prestação continuada. Neste caso o resultado do cálculo é denominado "Reserva Matemática de Benefícios a Conceder". Dentro deste grupo temos aqueles que já preencheram todas as condições para começar a receber o benefício de aposentadoria, e são denominados "Iminentes". Os segurados que ainda não completaram o tempo ou a idade necessária para começar a receber o benefício de aposentadoria são denominados "Não Iminentes".

8.1. Os resultados obtidos no estudo da massa de servidores segurados, estão conforme segue:

**a) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos:**

Benefício	Nº Beneficiários	Valor mensal do Benefício	Reserva Matemática
• Aposentadoria	61	78.538,55	10.492.854,56
• Pensão por morte	30	16.861,56	2.532.803,24
<b>Total</b>	<b>91</b>	<b>95.400,11</b>	<b>13.025.657,80</b>

**b) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder:**

Benefício	Nº Beneficiários	Valor mensal do Benefício/Salário	Reserva Matemática
• Apos. Iminentes	41	27.805,87	3.117.142,14
• Apos. Não Imin.	1.198	1.129.265,54	21.846.264,08
<b>Total</b>	<b>1.239</b>	<b>1.157.071,41</b>	<b>24.963.406,22</b>

Total da Reserva Matemática ou Passivo Atuarial: **R\$.37.989.064,02.**

./..

## 9. FUNDO DE PREVIDÊNCIA

O Fundo de Previdência é representado pelo valor patrimonial acumulado para fazer frente aos pagamentos dos benefícios previdenciários já concedidos e a conceder. O Fundo de Previdência em relação à “Reserva Matemática” pode resultar em três situações:

- a) **Fundo de Previdência maior que a Reserva Matemática:** neste caso a situação é superavitária e o resultado é denominado “Superávit-Técnico”.
- b) **Fundo de Previdência igual à Reserva Matemática:** neste caso a situação é equilibrada, não havendo resultado.
- c) **Fundo de Previdência menor que a Reserva Matemática:** neste caso a situação é deficitária e o resultado é denominado “Déficit-Técnico”.

9.1. A situação encontrada é a seguinte:

- **Fundo de Previdência:** R\$.22.791.164,68
- **Reserva Matemática:** R\$.37.989.064,02
- **Déficit-Técnico Total:** R\$.15.197.899,34

9.2. A cobertura do Déficit-Técnico Total pode ser feita através de “dotações orçamentárias” ou através de contribuições adicionais num montante mensal não inferior a R\$. 90.027,00 ou 7,78% sobre o total da folha do pessoal em atividade durante um prazo de 30 anos.

./..

. / . .

9.3. Outra solução que se apresenta, dada a magnitude do Déficit-Técnico Total, é a Secretaria de Finanças do Município assumir o custo mensal de **8,25%** sobre o total da folha de pessoal em atividade, para o pagamento dos proventos dos atuais aposentados, pensionistas, ficando como Déficit-Técnico o valor correspondente aos servidores, que é de **R\$.2.172.241,54**. Neste caso o Fundo de Previdência assume o custeio das novas aposentadorias e pensões, tendo como fonte de receita para o Fundo de Previdência as contribuições vincendas dos servidores ativos e aposentados.

A partir do momento em que no compromisso assumido pela Secretaria de Finanças do Município, não entram novos aposentados e pensionistas, o custo tende a uma redução gradativa média de 1,5% a cada ano, em razão do efeito da mortalidade. O valor da redução sendo destinado ao Fundo de Previdência cobre o "Déficit Técnico" dos servidores não iminentes, num prazo estimado de 24,9 anos.

. / . .



. / . .

## 10. CUSTO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

Os custos dos benefícios previdenciários a serem suportados pelo Fundo de Previdência, foram calculados com base nos regimes atuariais explicitados no item 5, e os resultados estão conforme abaixo:

Benefício Previdenciário	Custo em % sobre o total da Folha de Pessoal Ativos
• Aposentadoria por idade ou por tempo de contribuição	15,57%
• Aposentadoria por invalidez	1,04%
• Pensão por Morte	3,03%
• Salário-Maternidade	1,75%
• Salário-Família	0,07%
• Auxílio-Doença	0,76%
• Auxílio-Reclusão	0,09%
<b>Total</b>	<b>22,31%</b>

**Obs.:** O custo do 13º (décimo terceiro) salário está implícito no custo de cada benefício de prestação continuada correspondente.

O auxílio-doença foi calculado com uma franquia de 15 (quinze) dias. Ou seja, a Prefeitura indenizará do 16º (décimo sexto) dia em diante.

. / . .

## 11. CONTRIBUIÇÕES DOS SEGURADOS E ÓRGÃOS EMPREGADORES

Para suportar o custo dos benefícios previdenciários além da cobertura do Déficit-Técnico Total, conforme opções apresentadas em 9.2. e 9.3., faz-se necessário uma contribuição ao Fundo de Previdência, de **22,31%** sobre o total da folha salarial dos servidores ativos.

A arrecadação correspondente a **22,31%** sobre o total da folha, pode ser obtida com a aplicação dos percentuais de contribuição, conforme segue:

- **Servidores Ativos (% sobre a remuneração mensal)**  
10%
- **Servidores Inativos (% sobre os proventos de aposentadoria)**  
8%
- **Pensionistas (% sobre a pensão)**  
0%
- **Órgãos Empregadores (% sobre o total da folha dos Servidores Ativos)**  
11,77%

### 11.1. DESPESAS DE ADMINISTRAÇÃO

O custo da Despesa de Administração, não está incluso nos percentuais de contribuição, cabendo ao Fundo de Previdência, agregar o valor necessário, conforme estabelecido em Lei.

. / . .

## 12. PARECER ATUARIAL

A análise dos resultados do estudo atuarial efetuado, bem como a perspectiva da evolução do contingente de ativos, aposentados e futuros pensionistas, nos permite inferir às seguintes conclusões:

12.1. Os benefícios concedidos pelos Governantes aos servidores públicos, juntamente com o aumento da homogeneidade das massas assistidas, e a longevidade da vida média residual do brasileiro, deverão em breve inviabilizar a administração pública em todos os níveis.

12.2. A estruturação do FUNDO, dentro dos níveis tecnicamente necessários, conforme estabelecidos em Lei, é a única forma de estabilizar as taxas de contribuição, permitindo uma evolução viável de custos para a manutenção dos benefícios previdenciários.

12.3. A formação e existência do Fundo de Previdência, na proporção da Reserva Matemática, visam obter com a sua aplicação financeira um volume de receitas que permitam a estabilização das contribuições mensais. Uma administração competente dos recursos financeiros alocados no Fundo de Previdência pode reduzir, no futuro, os níveis de contribuição.

São Paulo, 05 de setembro 2001.

  
**RICHARD DUTZMANN**  
 ATUÁRIO - MIBA 935

### Em anexo:

- Histogramas Servidores Ativos
- Histogramas Servidores Ativos (Homem)
- Histogramas Servidores Ativos (Mulher)
- Histogramas dos Aposentados
- Histogramas dos Aposentados (Homem)
- Histogramas dos Aposentados (Mulher)
- Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder (Iminentes)
- Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos (Aposentados e Pensionistas)
- Quadro Comparativo RGPS x Regime Próprio
- Síntese dos Resultados da Avaliação Atuarial